

令和8年度 共生社会デザイン研修 ～合理的配慮と雇用率引上げへの対応～＜オンライン開催＞の 募集について

令和8年7月16日
大臣官房秘書課
経済産業政策局経済社会政策室
経済産業研修所

標記研修の研修員の募集を開始します。

研修の受講を希望される方は、申込み期限までに次のURLの申込みフォームに必要事項を入力し、送信してください。

研修名称	令和8年度 共生社会デザイン研修～合理的配慮と雇用率引上げへの対応～＜オンライン開催＞		
申込みフォームURL	https://forms.office.com/r/vNSiS6Gdsa		
申込み期限	令和8年8月6日(木) 17:00 まで ※ 応募された研修の受講決定は、実施要領の送付をもって受講決定通知とさせていただきます。		
研修期間	令和8年9月2日(水) 13:30 ～ 18:10 終了予定		
実施方法	Microsoftが提供する「Teams」を用いて、講義等をリアルタイム配信で受講するオンラインにより実施します。 (Teamsの購入やアカウント登録は不要。無料版のブラウザー（Edge、Chrome推奨）用Webアプリ等により参加が可能。)		
研修目的	改正障害者差別解消法による合理的配慮の提供の義務化や、障害者雇用促進法に基づく本年7月からの法定雇用率の引上げなど、企業における障害者雇用及び合理的配慮に関する理解の重要性が高まっています。本研修では、障害者施策や関連制度への理解を深めるとともに、企業の取組事例等を通じて、障害のある方への適切な対応や配慮の在り方を学び、自社における障害者雇用や合理的配慮の取組に活かしていただくことを目的とします。		
研修内容 (予定)	●ダイバーシティ及び障害者差別解消法の概要、合理的配慮及びニューロダイバーシティの事例集の紹介【経済産業省】 ●障害者雇用促進制度の現状と今後の在り方について【厚生労働省】 ●障害者を含めた包摂的社会実現・合理的配慮【公益財団法人日本ケアフィット共育機構】 ●合理的配慮の提供及び障害者雇用等に関する取組事例【株式会社アイシン、株式会社ローソン、まいばすけっと株式会社】 ●合理的配慮に係るワークショップ【公益財団法人日本ケアフィット共育機構】 ※個人ワークを予定しています。集中できる環境でご受講ください。		
受講 対象者	○経済産業省職員 ○地方公共団体職員 ○企業・業界団体等のサステナブルビジネスの施策担当者、障害者相談窓口担当者、CSR 担当者 など 1) 受講決定前に修了要件を満たすことができないことが判明した場合、研修員の登録はできません。 2) 本研修の定員に達した場合は、受講をお断りする場合があります。		
募集人員	100名程度 (他府省、独立行政法人、地方公共団体、民間企業等を含む。)		
担当局課室 担当/連絡先	経済産業政策局経済社会政策室	太田 優和、村上 祥千	03-3501-0650
申込みフォームに 関する問合せ先	経済産業研修所企画課	油井 亜樹	042-393-2521
留意事項	PC、タブレット等視聴端末を1人につき1台、マイク、スピーカー機能（ヘッドセット、イヤホン推奨）、インターネット環境など受講に必要な環境を御準備いただきます。		

令和8年度 共生社会デザイン研修～合理的配慮と雇用率引上げへの対応～＜オンライン開催＞
カリキュラム表（予定）

9 / 2 (水)	13:30 ～ 13:35 オリエンテーション	13:35 ～ 13:55 ダイバーシティ及び障害者差別解消法の概要、合理的配慮及びニューロダイバーシティの事例集の紹介 経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室	13:55 ～ 14:20 障害者雇用促進制度の現状と今後の在り方について 厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課	14:20 ～ 15:10 障害者を含めた包摂的社会実現・合理的配慮 公益財団法人日本ケアフィット共育機構 東京本部長 富樫 正義	15:10 ～ 15:20 休憩	15:20 ～ 15:50 合理的配慮の提供等に関する取組事例 株式会社アイシン BR YYSystem事業推進部 部長 横井 志教	15:50 ～ 16:20 障害者雇用等に関する取組事例 株式会社ローソン 上級執行役員 事業サポート本部長 月生田 和樹	16:20 ～ 16:50 店舗における障がい者雇用-障がい者が支援される側からする側へのキャリア形成- まいばすけっと株式会社 人事戦略部 DE&I推進担当 足立 剛	16:50 ～ 17:00 休憩	17:00 ～ 18:00 合理的配慮に係るワークショップ 公益財団法人日本ケアフィット共育機構 甲州事業所スーパーバイザー 森屋 直樹	18:00 ～ 18:10 修了式
------------------------	--------------------------------------	---	---	---	-------------------------------	---	--	--	-------------------------------	--	--------------------------------